

Bases per a la convocatòria d'un lloc de treball temporal d'infermer/a per a l'Equip d'Atenció Primària Comte Borrell del Consorci d'Atenció Primària de Salut Barcelona Esquerra

PRIMERA.- Objecte.

És objecte de les presents bases regular el procés selectiu per a la contractació laboral de caràcter temporal al 75% de la jornada d'acord amb el Conveni col·lectiu d'hospital d'aguts, centres d'atenció primària, centres socio-sanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la salut, per cobrir l'absència d'una professional que ha rebut una beca PERIS d'intensificació en recerca.

Les bases de la convocatòria PERIS estableixen que la durada d'aquest contracte ha de ser des de la data que s'especifiqui en la resolució de concessió (previsiblement a primers de 2018) fins al 31 de desembre de 2018 com a màxim.

SEGONA.- Principis.

2.1.-Publicitat:

L'anunci, juntament amb tota la documentació corresponent a la convocatòria, es publicaran a:

- La intranet institucional a: Gestió de persones - Oferta pública de treball
- El web corporatiu: www.capsbe.cat - Professionals - Treballar amb nosaltres - Oferta pública

Les publicacions a la intranet i al web corporatiu substituiran, a tots els efectes, les notificacions personals a les persones aspirants, si no és el cas que es consideri convenient d'efectuar una comunicació més personalitzada.

2.2.-Igualtat d'oportunitats entre homes i dones:

La present convocatòria tindrà en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en referència a l'accés a l'ocupació, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola i la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones.

TERCERA.- Sistema selectiu.

El procediment de selecció de llocs de treball objecte d'aquesta convocatòria es realitzarà amb les característiques que figuren a la clàusula SETENA.

QUARTA.- Condicions generals dels/de les aspirants.

4.1.- Per ser admesos/ses en aquest procés selectiu els/les aspirants hauran de complir els següents requisits:

a) Ser ciutadà/na espanyol/a o de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o dels estats en el quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/res, en els termes que indica la legislació vigent. En el cas d'estrangers/res s'haurà d'acreditar el domini de la llengua oficial de l'Estat espanyol.

També podran ser admesos/ses els/les nacionals de països diferents als que formen part de la Unió Europea, els/les quals hauran d'aportar permís de residència i treball, d'acord amb la normativa vigent.

b) Haver complert 18 anys d'edat i no superar l'edat de jubilació.

c) Caldrà estar en possessió **dels dos requisits** següents per poder optar al procés de selecció:

Requisit 1) Posseir la titulació requerida per al lloc de treball:

- Títol de Diplomada en Infermeria.

Els/les nacionals dels Estats membres de la Unió Europea o d'altres estats diferents hauran d'acreditar el reconeixement del seu títol oficial per l'estat espanyol, de conformitat amb la normativa.

Requisit 2) No haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i abús sexual, assetjament sexual, exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i corrupció de menors, així com per tracta d'éssers humans. A aquest efecte, qui pretengui l'accés a aquesta convocatòria, haurà d'acreditar aquesta circumstància mitjançant l'aportació d'una certificació negativa del Registre Central de Delinqüents Sexuals”

4.2.- Aquestes condicions hauran de complir-se, com a màxim, dintre de l'últim dia del termini de presentació de la documentació.

CINQUENA.- Presentació de la documentació.

Les persones que desitgin ser aspirants a aquest lloc de treball, hauran de presentar la següent documentació **en el termini de 15 dies naturals a partir del dia següent a la publicació de l'anunci, al Departament de Gestió de Persones situat a l'edifici del CAP Comte Borrell, (c/ Comte Borrell núm. 305), primera planta, de 9 a 15h, de dilluns a divendres**, la següent documentació:

- Imprès de sol·licitud (dos originals signats). ANNEX I
S'ha d'emplenar el formulari que està disponible al web i a la intranet corporatiu.
- Currículum vitae amb fotografia actualitzada.
- Fotocòpia del DNI. En el cas de persones que no tinguin la nacionalitat espanyola, caldrà aportar la targeta de residència comunitària o el permís de residència i de treball exigits legalment.
- Còpia compulsada de la titulació requerida.
- Certificat negatiu d'antecedents penals conforme no s'ha estat condemnat per cap delictes del que estableix l'article 13.5 de la Llei Orgànica 1/1996 de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor.
- Per a les persones que no tinguin la nacionalitat espanyola i provinents de països de llengua estrangera, fotocòpia de l'acreditació del coneixement de la llengua castellana. Les persones aspirants hauran d'acreditar documentalment, una d'aquestes tres opcions:
 - A) Haver cursat l'Educació Primària, l'Educació Secundària Obligatòria i el Batxillerat a l'estat espanyol.
 - B) Diploma d'espanyol (nivell superior) que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
 - C) Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

En la documentació presentada, les persones aspirants:

Donen consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en aquesta convocatòria i per a la tramitació del procés selectiu, de conformitat amb la legislació vigent.

Les dades corresponents a l'adreça, DNI, telèfon i correu electrònic que figurin en el currículum es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificacions.

En el cas de que el CAPSBE ja disposi d'aquesta documentació, no caldrà tornar-la a presentar, i serà suficient amb l'imprès de sol·licitud i el currículum normalitzat.

SETENA.- Procediment de selecció.

Els currículums dels aspirants seran avaluats pel tribunal de selecció, que decidirà el candidat més idoni.

VUITENA.- Tribunals de convocatòria

8.1.-Per a aquesta convocatòria es constituirà un tribunal de selecció i que tindrà la composició següent:

President: Gerent o persona en qui delegui

Vocal 1: Director de Gestió de Persones o persona en qui delegui

Vocal 2: La Cap d'Infermeria de l'Equip d'Atenció Primària Comte Borrell

El Director del Departament de Gestió de Persones o persona en qui delegui, assumirà les funcions de secretari del tribunal.

8.2.-El tribunal de Selecció actuarà amb plena autonomia funcional, garantint la legalitat del procediment i l'objectivitat de la decisió selectiva. Així mateix, de conformitat amb l'ordenament jurídic resoldrà tots els dubtes que puguin sorgir en l'aplicació de les presents bases, establint els criteris que s'hagin d'adoptar en tot allò que no s'hagi previst a les bases de la convocatòria.

8.3.-Els membres del tribunal de Selecció han d'observar la confidencialitat o el sigil en tot el que faci referència als temes tractats a les reunions, sense que pugui utilitzar fora d'aquest àmbit la informació que posseeixin en funció de la seva condició.

NOVENA.- Informació dels resultats i finalització del procés

Finalitzat el procés de selecció, el Gerent dictarà resolució sobre el candidat admès, comunicant-ho al web i intranet corporatius.

Barcelona, 27 de desembre de 2017